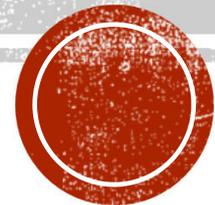


MIT KOMPETENZ UND HERZ

**INFORMATIONEN ZUR WAHL DER FRAUENBEAUFTRAGTEN
AM 20. APRIL 2021**

BARBARA LESSEL-WASCHBÜSCH

SR-Frauenbeauftragte





MIT KOMPETENZ UND HERZ

INFORMATIONEN ZUR WAHL DER FRAUENBEAUFTRAGTEN

1. Der Countdown läuft
2. Warum ich wieder kandidiere
3. Zahlen und Fakten
4. Blick nach vorn

© Foto Pasquale D'Angiolillo



DER COUNTDOWN LÄUFT

Liebe Kolleginnen,

ich möchte meine erfolgreiche Arbeit als Frauenbeauftragte fortsetzen:

Und zwar für alle Frauen, die Festangestellten und die 12a-Frauen, für die Kolleginnen in Vollzeit und natürlich auch diejenigen, die reduziert arbeiten. Ich erinnere mich noch gut daran, wie schwierig es anfangs war, überhaupt Bewegung ins Thema Teilzeitarbeit zu bringen. Ich habe immer wieder mit den Chefinnen und Chefs darüber diskutiert. Heute lebt man damit doch recht selbstverständlich im SR. Aber es war ein weiter Weg und inzwischen haben wir sogar einen Tarifvertrag ‚Mobiles Arbeiten und alternierende Telearbeit‘. Flexibilisieren der Arbeit geht also doch!

Den Finger in die Wunde legen, Benachteiligungen von Frauen erkennen und benennen und Abhilfe schaffen, das können die Frauen im SR von ihrer Frauenbeauftragten erwarten. Genauso wie eine klare Haltung, viel Hintergrundwissen und eine verbindliche Art, die trotzdem keinen Zweifel an ihrer Hartnäckigkeit und Entschlossenheit aufkommen lässt.

MIT KOMPETENZ UND HERZ

**INFORMATIONEN
ZUR WAHL DER
FRAUENBEAUFTRAGTEN**

BARBARA LESSEL-WASCHBÜSCH

SR-Frauenbeauftragte

blessele@sr.de

0151 / 730 18 038



DER COUNTDOWN LÄUFT

Und planvoll und entschlossen muss es auch weitergehen. Es geht schließlich um die gesetzlich verbriefte gleichberechtigte Teilhabe der Frauen an der sich wandelnden SR-Welt. Was erreicht wurde muss erhalten werden. Im Programm und in der Produktion genauso wie in der Technik und der Verwaltung, von der Redaktionsassistentin und Sachbearbeitung über die Sachgebiete und Leitung von Programmgruppen bis ins Orchester und die Sonderverträge. Fortschritte für Frauen sind in turbulenten Zeiten aber schnell gefährdet.

Wo die Zahlen noch nicht stimmen, müssen wir weiter Personalplanung und -entwicklung betreiben. Sie gehören schließlich zu den Aufgaben jeder Chefin und jedes Chefs. Ich fordere das nicht nur in den Stellenplangesprächen immer wieder hartnäckig ein.

Als amtierende Frauenbeauftragte weiß ich genau, worum es geht und wo die Knackpunkte sind.

Und wenn eine Kollegin Informationen, Beratung und Unterstützung sucht, erhält Sie noch am selben Tag eine erste Antwort.

Ich hoffe auf Ihre/Eure Unterstützung bei der Wahl 2021!

MIT KOMPETENZ UND HERZ

**INFORMATIONEN
ZUR WAHL DER
FRAUENBEAUFTRAGTEN**

BARBARA LESSEL-WASCHBÜSCH

SR-Frauenbeauftragte

blessele@sr.de

0151 / 730 18 038



WARUM ICH WIEDER KANDIDIERE

Covid 19 verhindert ja zur Zeit persönliche Gespräche. Das bedauere ich sehr. Das letzte Jahr war insgesamt kontaktarm und wenig kommunikativ. Machen wir trotzdem das Beste daraus.

Hier Antworten auf eine wichtige Frage für die Wahlentscheidung:

Warum kandidiere ich nochmal?

- ❖ Weil Kolleginnen seit vielen Jahren (immer noch) meinen Rat suchen.
- ❖ Weil ich die Entscheidungswege im SR kenne und beste Kontakte zu vielen Menschen im SR und außerhalb habe. Ohne Netzwerk geht es nicht.
- ❖ Weil ich nicht nur an guten öffentlich-rechtlichen Journalismus glaube, sondern auch an die Verwirklichung des Grundgesetzes:

„Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“ (Art. 3 Abs. 2 GG)

MIT KOMPETENZ UND HERZ

**INFORMATIONEN
ZUR WAHL DER
FRAUENBEAUFTRAGTEN**

BARBARA LESSEL-WASCHBÜSCH

SR-Frauenbeauftragte

blessel@sr.de

0151 / 730 18 038



WARUM ICH WIEDER KANDIDIERE

- ❖ Weil ich mit meiner Expertise dazu beitragen kann, dass Frauen im SR eine offene, herausfordernde, geschlechtergerechte Arbeitswelt finden.
- ❖ Weil Weiterbildung und Qualifikation ganz selbstverständlich zur weiblichen Berufsbiografie gehören müssen.
- ❖ Weil Familienfreundlichkeit, ein wertschätzendes Betriebsklima und die selbstverständliche Achtung persönlicher Interessen neben der Arbeit zur gelebten Unternehmenskultur gehören müssen.
- ❖ Weil die berufliche Gleichstellung im SR (leider) eben noch nicht ganz verwirklicht ist.
- ❖ Weil es keine Rückschritte bei der Gleichstellung geben darf.
- ❖ Weil ich sehr viel Freude an zielführenden Gesprächen und lebhaftem Gedankenaustausch habe.

Weil ich als Frauenbeauftragte völlig unabhängig und weisungsfrei mit Herz für die Kolleginnen im SR arbeite.

MIT KOMPETENZ UND HERZ

**INFORMATIONEN
ZUR WAHL DER
FRAUENBEAUFTRAGTEN**

BARBARA LESSEL-WASCHBÜSCH

SR-Frauenbeauftragte

blessele@sr.de

0151 / 730 18 038



ZAHLEN UND FAKTEN

**Woran lässt sich eine erfolgreiche Gleichstellungsarbeit festmachen?
In der Statistik des SR-Frauenförderplans lassen sich Antworten finden:
Zahlen und Fakten (Stand Juni 2020)**

- ❖ Der Frauenanteil bei den Beschäftigten: 49,3 Prozent
- ❖ Der Frauenanteil bei den 12a Mitarbeitenden: 51,5 %
- ❖ Der Frauenanteil im Orchester: 47%
- ❖ Der Frauenanteil bei den Führungskräften insgesamt: 40 %
- ❖ Die Gleichstellung ist maßgeblicher Bestandteil der neuen SR- Führungsgrundsätzen.
- ❖ Der Hinweis auf die Teilbarkeit von Stellen ist bei Ausschreibungen zum Regelfall geworden.
- ❖ Die Begleitung von 114 Stellenausschreibungen und aller 12a-Hinweisverfahren vom Textentwurf bis zur Einstellung.
- ❖ 804 Kolleginnen haben von 2016 - 2020 an hauseigenen Seminaren der Fort- und Weiterbildung teilgenommen, 263 Frauen an anderen Seminaren (z.B. an der ARD.ZDF-Medienakademie oder EDV-Schulungen), 1104 Männer nahmen entsprechende Angebote wahr.
- ❖ 43 Kolleginnen und 61 Kollegen wurden zwischen 2016 und 2020 höhergruppiert.
- ❖ 112 Frauen und 24 Männer arbeiten in Teilzeit.
- ❖ Im Corona-Jahr 2020 wurde eine externe Kinderferienbetreuung organisiert.

Und in keiner Statistik nachzulesen: Die Beratung von Kolleginnen in Problemsituationen!

MIT KOMPETENZ UND HERZ

**INFORMATIONEN
ZUR WAHL DER
FRAUENBEAUFTRAGTEN**

BARBARA LESSEL-WASCHBÜSCH

SR-Frauenbeauftragte

blessele@sr.de

0151 / 730 18 038



BLICK NACH VORN

Liebe Kolleginnen,

Wir sind noch nicht am Ziel... Was steht also in der nächsten Zeit beim Thema Gleichstellung im SR an?

- ❖ Die Erhöhung des Frauenanteils in den Bereichen Produktion/Produktionstechnik und Service
- ❖ Die Erhöhung des Frauenanteils bei den Führungskräften
- ❖ Die Entwicklung neuer Projekte als familienfreundliches Unternehmen
- ❖ Das Ausschöpfen flexibler Arbeitszeitmodelle wie z.B. mobiles Arbeiten und alternierende Telearbeit
- ❖ Personalentwicklung, die auf die Kompetenzen und Lebenserfahrung von Frauen setzt
- ❖ Das bewusste Leben der SR-Führungsgrundsätze
- ❖ Eine geschlechtergerechte Sprache und mehr Präsenz für Frauen in der Sprache:

Wer nicht genannt wird, ist nicht gemeint. Wer nicht angesprochen wird, wird nicht erreicht.

Und weiterhin natürlich:

Viel Zeit für vertrauliche und ruhige Gespräche, Information, Rat und Tat!

MIT KOMPETENZ UND HERZ

**INFORMATIONEN
ZUR WAHL DER
FRAUENBEAUFTRAGTEN**

BARBARA LESSEL-WASCHBÜSCH

SR-Frauenbeauftragte

blessel@sr.de

0151 / 730 18 038



ICH HOFFE AUF IHRE/EURE STIMME!



BARBARA LESSEL-WASCHBÜSCH

DIE KANDIDATIN MIT KOMPETENZ UND HERZ !

